

中共南昌市青山湖区委教育体育工作委员会

湖教体字〔2022〕24号

关于印发《青山湖区勤廉校园（单位）建设考核方案（试行）》的通知

局属各基层党组织、各学校（幼儿园），局机关各股室：

根据市委教育工委统一部署要求及《青山湖区勤廉校园（单位）建设工作方案》（湖教体字〔2022〕8号）文件精神，为进一步推进勤廉校园（单位）建设，制定青山湖区勤廉校园（单位）建设考核方案。现印发给你们，请遵照执行。

中共青山湖区委教育工委

青山湖区教育体育局

2022年11月8日

青山湖区勤廉校园(单位)建设考核方案(试行)

为深入贯彻落实全面从严治党方针,进一步加强校园党风廉政建设、师德师风建设和学生良好行为习惯的培养。通过勤廉校园建设,引导党员教师争优崇勤尚廉、勇当先锋,教育学生争做“五育”并举的新时代好少年。根据青山湖区委《关于印发〈青山湖区推进新时代勤廉青山湖建设若干措施〉的通知》精神和《关于印发〈青山湖区勤廉校园(单位)建设工作方案〉的通知》要求,推动我区“勤廉校园”建设取得实效,结合实际,制定本方案。

一、指导思想

以党的二十大精神为指引,全面推动勤廉理念融入青山湖区教育体育事业各方面,不断夯实从严治党政治责任,切实落实立德树人根本任务,助力打造勤廉江西“青山湖样板”。为兴家风、淳民风、正社风贡献青山湖区教体系统力量。

二、总体目标

结合教育系统工作实际,从“勤廉行风、清净校风、勤正教风、清新学风”四个方面,积极营造“勤廉文化浸校园、清风正气润心田”氛围,着力打造独具校园特色的勤廉文化,不断推动青山湖区教育体育事业高质量发展,切实提升群众对教体事业发展的满意度和获得感。

三、考核内容

(一) 落实全面从严治党,行风勤廉

1. 坚持党的全面领导：制定勤廉校园建设实施方案，经常性召开勤廉校园建设工作会议，将勤廉单位创建要求传达到每一位教师，及时研究调度工作推进落实情况。坚持把勤廉教育和学校德育工作相结合，与学科教学相结合，与校园文化建设相结合，与师德师风建设相结合，与家庭教育相结合，通过整合教材、整合活动、整合资源，把勤廉教育作为教育教学工作的有机组成部分，统筹安排，突出重点，整体推进，增强实效性。制定本学年度勤廉校园建设实施方案，明确创建目标要求、工作任务、推进举措、时间步骤等内容，报送工作总结，材料报送至局安稳办，邮箱：30247820@qq.com。（责任部门：局安稳办）

2. 规范党内政治生活：落实“第一议题”和理论学习中心组制度，坚持民主集中，开展严肃党内政治生活专题学习研讨，执行“三会一课”制度，以学习贯彻党的二十大精神为契机，组织一次勤廉建设集中学习和讨论交流并撰写心得体会。深化“书记讲党课”活动，鼓励普通党员讲“微党课”，形成“书记带头讲、党员人人讲”的浓厚氛围；组织党员干部、党员教师下沉基层、进社区，开展勤廉为民办实事主题活动。（责任部门：局办公室）

3. 开展警示教育，选树勤廉典型人物：落实关于“将每年3月23日作为‘警示日’”的要求，在每年3月至6月间集中开展六个“一”警示教育活动；结合干部职工年度表现，选树优秀勤廉典型人物，在一定范围公开，勤廉人物纳入单位年终评优评先考核（责任部门：局安稳办、局人事股）

（二）提升校园治理能力，校风勤廉

4. 坚持依法依规治校：健全完善招生考试、职务评聘、教师招聘、干部选拔、经费使用、物资采购、基建后勤等方面的规章制度和程序办法。持续加强和规范教育收费管理，加大对违规行为的惩

处力度；健全并严格执行“三重一大”决策机制和教职工大会（教代会）等制度，单位党务、政务和财务做到应公开尽公开，学校（单位）领导班子和领导干部在师生中具有较高威信。（责任部门：局办公室、安稳办、组织人事股、基财股）

5. 浓厚勤廉文化氛围，开展征文比赛活动：电子展示屏、公示栏、文化长廊、校园一角等硬景观打造有特色，勤廉理念融入校园文化且深入人心、网络宣传等软环境打造有亮点；弘扬勤廉文化，组织干部职工积极参加勤廉主题征文比赛。（责任部门：基教股、安稳办）

（三）紧盯师德师风建设，教风勤廉

6. 突出党员示范引领：落实好党员名师“双培养”机制，重视把优秀青年教师、骨干教师、教学能手培养成党员，把党员教师培养成教育教学骨干。积极开展党员教师示范岗、党员名科和党员名师工作室建设，注重在工作中发挥好党员教职工先锋模范作用。（责任部门：区教师发展中心）

7. 细化师德建设举措：学校（单位）在推进师德师风建设上，注重在思想教育、主题活动、日常监督等方面采取切实有力举措，提高教职员工师德水平。在课后服务、控辍保学、“双减”、文明城创建、疫情防控、线上教学等重难点任务中冲锋在前，真正做到学思用贯通、知信行合一，及时、严肃处置师德师风失范行为。（责任部门：组织人事股、安稳办）

8. 健全长效勤廉机制。推动勤廉建设实践成果转化为制度成果，完善教师师德师风建设机制和干部管理机制，完善廉政风险防控制度建设；重视“三违”问题，严控校园“三违”问题的发生，出现相关问题能及时有效处置。（责任部门：安稳办、基财股）

9. **开展勤廉单位创建测评。**在本单位开展勤廉单位创建知晓度、满意度测评，并统计上报知晓率和满意率。（**责任部门：安稳办**）

（四）开展勤廉文化育人，学风清新

10. **落实勤廉思政教育：**突出学生在勤廉文化传承上的主体地位，围绕勤廉主题，在思政教学过程中积极谋划、细化措施，开展“崇勤尚廉”思政教育，利用班会、队会、晨会等规定动作，开展勤廉宣讲，传播向上向善正能量，做好勤廉文化传承，发挥育人成效。（**责任部门：基教股**）

11. **丰富勤廉文化载体：**组织师生观看廉政影片，参观勤廉文明家风馆，参观警示教育基地，进行勤廉文化公益宣讲，举办勤廉主题征文、书画、手抄报、演讲、校园艺术节、勤廉教材课本剧展演、勤廉诗文诵读比赛、传唱勤廉歌曲或童谣、勤廉主题辩论赛、勤廉知识竞赛等活动。（**责任部门：基教股**）

12. **开展勤廉家校互动：**根据本单位实际情况，围绕“勤廉校园（单位）”建设主题，通过“亲子共读勤廉典”“诵读勤廉文明家书”“勤廉教育家庭讲座”“勤廉文明家长承若书”“我与父母共成长”“我是助勤助廉小卫士”“万师访万家”等家校互动形式，把勤廉文化带进每个家庭，构建家校结合的勤廉教育网络，实现学生得教育，学校树形象，家长受影响的良好效果。（**责任部门：基教股、组织人事股**）

四、工作要求

1. **考核时间：**11月下旬。（**具体时间待定**）

2. **方式方法：**各责任部门负责对区属各学校（园）勤廉校园建设情况进行考核，考核方式可根据工作需要，采用实地或线上方式进行。并填写附件《青山湖区勤廉校园（单位）建设考核评分细则》，交局安稳办汇总。

3. 成果运用。将清廉校园（单位）建设考核结果纳入区属各学校（园）综合管理考核评价重要内容。各基层党组织年底前书面报告清廉校园（单位）建设工作任务完成情况，并将其作为评判各基层党组织履行管党治党政治责任的重要依据。通过3年左右的时间，力争清廉校园建设达到验收标准，到2024年未完成验收的单位，取消其文明校园参评资格并进行通报。

附件：

1. 《青山湖区清廉校园（单位）建设考核评分细则》
2. 《清廉南昌宣传标语》

附件：1

青山湖区勤廉校园（单位）建设考核评分细则（试行）

学校（幼儿园）名称：

考核时间： 年 月 日

考核项目	考核内容	分值	评分标准 (根据日常工作资料, 参照内容逐项赋分)	得分	责任部门
(一) 落实全面从严治党, 行风勤廉 (30分)	坚持党的全面领导	10	1. 把勤廉教育作为学校教育教学工作的有机组成部分, 制定本单位本学年度勤廉校园建设实施方案, 明确创建目标要求、工作任务、推进举措、时间步骤等内容, 并报送工作总结。赋4分; 2. 坚持把勤廉教育和学校德育工作相结合, 与学科教学相结合, 与校园文化建设相结合, 与师德师风建设相结合, 召开勤廉单位建设动员部署会, 将勤廉单位创建要求传达到每一位教师。赋3分; 3. 开展勤廉校园建设工作有制度、有台账。赋3分。		安稳办
	规范党内政治生活	10	1. 落实“第一议题”和理论学习中心组制度。赋2分; 2. 开展严肃党内政治生活专题学习研讨, 执行“三会一课”, 以学习贯彻党的二十大精神为契机, 组织一次勤廉建设集中学习和讨论交流并撰写心得体会。赋3分; 3. 深化“书记讲党课”活动, 鼓励普通党员讲“微党课”, 形成“书记带头讲、党员人人讲”的浓厚氛围。赋2分; 4. 开展勤廉为民办实事主题活动。组织党员干部、党员教师下沉基层、进社区开展为民办实事主题活动。赋3分;		局办公室

	开展警示教育，选树勤廉典型人物	10	<p>1. 落实关于“将每年3月23日作为‘警示日’”的要求，在每年3月至6月间集中开展好六个“一”警示教育活动：（1）组织一次学习研讨。（2）观看一场警示教育片。（3）参观一次教育基地。（4）讲授一次主题党课。（5）开展一次整改“回头看”。（6）通报一批典型案例。赋6分；</p> <p>2. 结合干部职工年度表现，选树优秀勤廉典型人物，在一定范围公开，勤廉人物纳入单位年终评优评先考核。赋4分。</p>	安稳办 组织人事股
（二）提升校园治理能力，校风勤廉（20分）	坚持依法依规治校	10	<p>1. 健全完善招生考试、职务评聘、干部选拔、经费使用、物资采购、基建后勤等方面的规章制度和程序办法。赋4分；</p> <p>2. 持续加强和规范教育收费管理，加大对违规行为的惩处力度。赋3分；</p> <p>3. 健全并严格执行“三重一大”决策机制和教职工大会（教代会）等制度，单位党务、政务和财务做到应公开尽公开，学校（单位）领导班子和领导干部在师生中具有较高威信，赋3分。</p>	局办公室 组织人事股 安稳办 基财股 校建办 局保障中心
	浓厚勤廉文化氛围，开展征文比赛活动	10	<p>1. 公示栏、文化长廊、校园一角等硬景观打造有特色，在单位官网、新媒体、电子显示屏等平台加强勤廉建设宣传。赋6分；</p> <p>2. 弘扬勤廉文化，组织干部职工积极参加勤廉主题征文比赛。赋4分。</p>	基教股 安稳办
（三）紧盯师德师风建设，教风勤廉	党员教职工示范引领突出	10	<p>1. 落实好党员名师“双培养”机制，重视发展优秀青年教师、骨干教师、教学能手培养成党员，把党员教师培养成教学管理骨干，赋5分；</p> <p>2. 常态化开展好党员教师示范岗、党员名科和党员名师工作室建设，注重在工作中发挥好党员教职工先锋模范作用。赋5分。</p>	区教师发展中心
	细化师德师风建设举措	10	<p>1. 学校（幼儿园）在推进师德师风建设上，注重思想引领、活动落实、日常监督，采取切实有力举措提高教职员师德师风水平，赋4分；</p> <p>2. 充分动员广大教师在课后服务、控辍保学、“双减”、文明城创建、疫情防控、线上教学等重点任务中冲锋在前，真正做到知信行合一，赋3分；</p> <p>3. 及时、严肃处置师德师风失范行为。赋3分。</p>	组织人事股 安稳办
	健全长效勤廉机制	7	<p>1. 勤廉建设实践成果转化为制度成果，完善教师师德师风建设机制和干部管理机制，完善廉政风险防控制度建设，赋4分；</p>	安稳办

(30分)	制		2. 学校(幼儿园)没有出现影响较大的“三违”问题或出现相关问题能及时有效处置。赋3分。		基财股
	开展勤廉单位创建测评	3	在本单位开展勤廉单位创建知晓度、满意度测评,并统计上报知晓率和满意率,赋3分。		安稳办
(四) 开展勤廉文化育人,学风清新(25分)	落实勤廉思政教育	10	1. 突出全过程育人思想,在思政工作中积极谋划、采取切实措施、细化到班级为单位,开展“晒晒勤廉文明家风故事”等主题活动,赋4分; 2. 结合“兴家风、淳民风、正社风”活动,发动学生和家家长深入挖掘勤廉文明家风故事,赋3分; 3. 通过学校微信公众平台进行展示推送,弘扬以廉立身,以廉为荣的勤廉思想。赋3分。		基教股
	丰富勤廉文化载体	10	1. 围绕勤廉主题,开展“崇勤尚廉”主题日活动,利用好班会课、班队会、晨会上的讲话等规定动作,可以但不限于三个“一”:开展一次家风传承教育,传播向上向善正能量;上好一次勤廉教育专题课;组织一次勤廉文化主题班会。赋3分。 2. 组织学生观看廉政影片,参观警示教育基地,进行勤廉文化公益宣讲,赋3分。 3. 举办勤廉主题征文、书画、手抄报、演讲、校园艺术节、勤廉教材课本剧展演、勤廉诗文诵读比赛、传唱勤廉歌曲或童谣、勤廉主题辩论赛、勤廉知识竞赛等活动。赋4分。		基教股
	开展勤廉家校互动活动	5	1. 通过“亲子共读勤廉典”“诵读勤廉文明家书”“勤廉教育家庭讲座”“勤廉文明家长承若书”“我把勤廉文明带回家”“我与父母共成长”“我是助勤助廉小卫士”“万师访万家”等家校互动形式把勤廉文化带进每个家庭,构建家校结合的勤廉教育网络,形成“小手拉大手、大手牵小手”,学生与家长互动,学校与家庭互动的局面,实现学生得教育,学校树形象,家长受影响的良好效果。春季、秋季学期各开展1次不同形式的勤廉文明家风家校互动活动。赋5分。		基教股 组织人事股
(五) 加分项目	勤廉创建工作受上级部门或区领导批示肯定,或在区级(含)以上会议进行经验交流	10	区级赋5分,市级赋7分,省级赋10分,以最高分值为准,不累计叠加。		安稳办

	或表扬的			
(六)一票否决项目	学校有下列情形之一的，实行“一票否决”		<ol style="list-style-type: none"> 1. 发生影响社会稳定的重大事端，处置不力，造成恶劣社会影响的； 2. 在党建和意识形态领域出现严重错误倾向和重大问题的； 3. 发生较大安全责任事故或重大负面舆情事件，处置不力，造成恶劣社会影响的； 4. 党政领导班子成员出现严重违纪违法，在影响期内的； 5. 违反教师职业行为准则有关规定，造成恶劣社会影响的； 6. 违反中小学招生入学“十项严禁”规定的； 7. 其他违反勤廉校园相关规定，造成恶劣社会影响的。 	局办公室 安稳办 人事股 基教股

附件：2

勤廉南昌宣传标语

建设勤廉南昌 尽显英雄本色

以勤为美 以廉为荣

勤而不廉要出事 廉而不勤会误事 不廉不勤必坏事